

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KOMITMEN KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Batik Brotoseno Sragen)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh :
MULYANINGSIH
B 100 120 162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN
KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Batik Brotseno Sragen)**

Yang ditulis oleh :

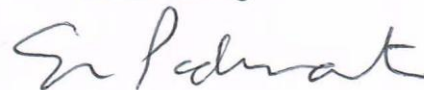
MULYANINGSIH

B100120162

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima

Surakarta, 18 Maret 2016

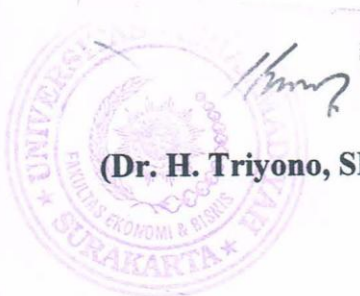
Pembimbing



(Drs. Sri Padmantyo, MBA)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : MULYANINGSIH
NIM : B.100120162
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KOMITMEN (Studi Pada Karyawan Batik Brotseno
Sragen)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 18 Maret 2016

Yang membuat pernyataan,

MULYANINGSIH

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap.

(Qs. Al Insyirah : 6-7)

Kita punya otak, punya mata, punya telinga, punya niat atau kemauan, punya semangat, kreativitas, itu semua kan modal *intangible*.

(Bob Sadino)

Gagal berhasil, untung sedikit atau untung banyak, itu akan sama nikmatnya kalau kita punya rasa bersyukur.

(Bob Sadino)

Bukan seberapa tinggi gelar yang kita raih tapi seberapa bermanfaat ilmu yang kita miliki untuk orang lain atau minimal untuk diri sendiri.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk :

- ❖ Allah SWT yang sangat aku cintai puji syukur atas kehadiran-Mu.
- ❖ Alm. Ibu yang sangat aku cintai dan aku rindukan.
- ❖ Bapak tersayang dan keluargaku terimakasih atas doa, dukungan dan usaha.
- ❖ Bapak/Ibu dosen, yang telah membimbing.
- ❖ Sahabat-sahabat terkasihku yang selalu menyemangati, menemani dan melindungi.
- ❖ Seseorang yang begitu baik ...
- ❖ Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Batik Brotoseno Sragen)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA, selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing skripsi yang telah sabar memberikan bimbingan dan arahan selama penulis menempuh studi dan menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
5. Allah SWT, atas segala rahmat dan ridhoMu yang telah memudahkan dan melancarkan dalam segala hal. Nikmat dan kasih sayangMu yang begitu besar sehingga tulisan ini terselesaikan.
6. Alm. Ibuku yang sangat aku cintai, aku rindui, aku banggakan, aku sayangi terimakasih untuk segalanya tanpa usahamu, dukungan dan semangatmu aku tidak mungkin menjadi seperti sekarang ini.

7. Bapakku dan keluarga tersayang terimakasih untuk segala doa dan semangatnya.
8. Bapak/Ibu dosen, yang telah membimbing.
9. Teman Genk yang selama 4 tahun menemani hari-hari penulis di kampus dan selama di Solo (2012-2016) mba Enn, Ayuk, Put, Ninos kalian yang Terbaik.
10. Genk kost Candra mba Echa, mba Juni , mba Ory, mba Diah, mba Enggi, mba Ita, mba vita, mba santi (alumni) dan mba Ros yang banyak membantu kalau lagi mentok nggarap skripsi, mba Opie dan mba Happy terimakasih sudah memberi kehangatan dan keceriaan setiap harinya.
11. Teman terbaikku yang tidak pernah meninggalkan saat aku terjatuh genk SS, teman SMK, rekan-rekan bisnis onlineku. Terimakasih.
12. Seseorang yang begitu baik ...

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 18 Maret 2016

Penulis

Mulyaningsih.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan Transformasional.....	8
B. Motivasi	9
C. Lingkungan Kerja	11
D. Etika Kerja	15
E. Kompetensi	16
F. Komitmen	19
G. Kerangka Pemikiran.....	22
H. Penelitian Terdahulu	23
I. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Populasi,Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
C. Data dan Sumber Data	29
D. Metode Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel	30
F. Metode Analisis Data.....	32

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	37
B. Karakteristik Responden.....	40
C. Metode Analisis Data.....	42
D. Uji Analisis Data.....	45
E. Pembahasan	49

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	54
B. Keterbatasan Penulisan	55
C. Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	40
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	41
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	41
Tabel 4.4	Hasil uji variabel faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen kerja karyawan.	42
Tabel 4.5	Hasil uji validitas variabel komitmen.....	43
Tabel 4.6	Hasil uji reliabilitas	44
Tabel 4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.8	Hasil uji t	47
Tabel 4.9	Hasil Uji F.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka pemikiran	22
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil kuesioner
3. Uji Validitas, Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji F
4. Tabel Values of $r_{\text{product moment}}$, Tabel nilai t, Tabel nilai F

ABSTRACT

The purpose of this study were: 1) Determine whether the variable of transformasional leadership, motivation, work environment, work ethics and competence affect employee commitment. 2) Determine which of the employee commitment consists of variables transformasional leadership, motivation, work environment, work ethics and competence the most dominant influence.

The population in this study were all employees Brotoseno Batik Sragen, while samples in this study were 90 respondents. The sampling technique by using random sampling. The analytical method used is: 1) Questionnaire testing techniques, the validity and reliability testing, 2) Test analysis covering multiple linear regression test 3). Test hypothesis of the t test and F test.

The results of data analysis showed that: 1) Test instruments, all questionnaires declared valid and reliable. 2) test results of data analysis showed that a) Results of t test showed that the motivation of the variables have the most influence on employee commitment this is indicated by the significance value of less than 0.005. b) F test results showed variable transformasional leadership, motivation, work environment and work ethics organizational together influential signifiakan the employee commitment in Brotoseno batik Sragen, this is shown by the significant value of less than 0.005.

Keywords: *Employee commitment, transformasional leadership, motivation, work environment, work ethics and competence.*

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Mengetahui apakah variabel kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja, etika kerja dan kompetensi mempunyai pengaruh terhadap komitmen kerja karyawan. 2) Mengetahui manakah diantara variabel kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja, etika kerja dan kompetensi yang berpengaruh paling dominan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Batik Brotoseno Sragen. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *random sampling*, yaitu pengambilan sampel secara acak, sehingga diperoleh sampel sebanyak 90 responden. Metode analisis data menggunakan : 1) Teknik pengujian kuesioner, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas; 2) Uji regresi linier berganda; 3) Uji Hipotesis, yaitu uji t dan uji F.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa : 1) Pengujian kuesioner dinyatakan valid dan reliabel; 2) Uji regresi linier berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi variabel motivasi mempunyai nilai koefisien regresi paling besar, sehingga variabel motivasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi komitmen kerja karyawan daripada variabel lain; 3) Hasil uji hipotesis diperoleh hasil : a) Hasil uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja dan etika kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi kurang dari 0,05. b) Hasil uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja dan etika kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi kurang dari 0,05.

Kata kunci : *Komitmen kerja, kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja, etika kerja dan kompetensi.*